

ALGEMENE VOORWAARDEN GRIEVINK CONSULTANCY BV h/o HIGH TOUCH EXECUTIVE SEARCH

Aalten, januari 2012

1. OPDRACHT

- 1.1 Deze voorwaarden maken deel uit van elke opdracht aan, elke aanbieding van, en elke overeenkomst met Grievink Consultancy BV met betrekking tot het door Grievink Consultancy BV in opdracht en ten behoeve van de opdrachtgever werven en selecteren van personeel.
- 1.2 Alle door Grievink Consultancy BV te verrichten werkzaamheden zijn gebaseerd op een overeenkomst van opdracht. De opdracht kan worden uitgevoerd door alle aan Grievink Consultancy BV verbonden of door Grievink Consultancy BV aan te wijzen personen. Per opdracht wordt een schriftelijke "rekruteringsopdracht" opgesteld.
- 1.3 Eventueel door de opdrachtgever gehanteerde voorwaarden zijn niet van toepassing op de opdrachten aan c.q. de overeenkomsten met Grievink Consultancy BV.
- 1.4 Afwijkende voorwaarden zijn uitsluitend van toepassing op de overeenkomst van opdracht indien en voor zover deze uitdrukkelijk en schriftelijk zijn aanvaard door zowel Grievink Consultancy BV als opdrachtgever.
- 1.5 Bij niet schriftelijk bevestigde overeenkomsten of welke mondeling zijn overeengekomen of bij overeenkomsten waaraan een eerdere schriftelijk bevestigde overeenkomst ten grondslag heeft gelegen geldt het standaard tarief van 25% mits anders overeengekomen.

2. TOTSTANDKOMING EN WIJZIGING VAN DE OPDRACHT

- 2.1 De overeenkomst van opdracht komt tot stand indien Grievink Consultancy BV de opdracht van de opdrachtgever schriftelijk heeft bevestigd of indien de opdrachtgever de door Grievink Consultancy BV uitgebrachte offerte binnen de daarin gestelde termijn in zijn geheel heeft aanvaard.
- 2.2 De wijze van uitvoering van de opdracht wordt beschreven in de opdrachtbevestiging.
- 2.3 Wijzigingen in de opdracht kunnen slechts in onderling overleg schriftelijk worden overeengekomen.
- 2.4 Alle aanbiedingen, offertes en prijzen van Grievink Consultancy BV zijn steeds vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen.

3. EINDE VAN DE OVEREENKOMST VAN OPDRACHT

- 3.1 De opdracht tot werving en selectie eindigt op de dag en het tijdstip dat de door de opdrachtgever aangegeven vacature als vervuld moet worden beschouwd of door het verstrijken van de tussen partijen overeengekomen maximale duur van de opdracht. De vacature wordt in ieder geval als vervuld beschouwd indien een door Grievink Consultancy BV voorgedragen kandidaat binnen 12 maanden na introductie van de kandidaat in dienst treedt bij de opdrachtgever, dan wel bij de feitelijke aanvang van de werkzaamheden van die kandidaat ten behoeve van de opdrachtgever. Onder indiensttreding wordt verstaan iedere overeenkomst op grond waarvan de kandidaat werkzaamheden verricht ten behoeve van de opdrachtgever of aan haar gelieerde vennootschappen/bedrijven, ongeacht de benaming van de functie, dan wel indien sprake is van een andere functie dan waarvoor de opdracht is verstrekt.
- 3.2 Onverminderd het bepaalde in artikel 3.1 hebben zowel Grievink Consultancy BV als de opdrachtgever het recht de overeenkomst van opdracht te beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van een maand. Opzegging dient schriftelijk te geschieden. Grievink Consultancy BV is gerechtigd tot eenzijdige opzegging van de overeenkomst, indien zij van mening is niet aan de eisen van de opdrachtgever te kunnen voldoen, hetgeen uitsluitend ter beoordeling van Grievink Consultancy BV is.
- 3.3 Onverminderd het bepaalde in artikel 3.1 en 3.2 hebben Grievink Consultancy BV en de opdrachtgever het recht om de overeenkomst met onmiddellijke ingang, als ontbonden te beschouwen:
 - a. Indien de andere partij, na een schriftelijke ingebrekestelling met een redelijke termijn voor zuivering van de tekortkoming, in verzuim blijft;
 - b. Indien de andere partij (voorlopige) surseance van betaling is verleend, dan wel indien deze in staat van faillissement is verklaard.
- 3.4 Het eindigen van de overeenkomst van opdracht, ontslaat Grievink Consultancy BV en de opdrachtgever niet van de lopende verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst.

4. VERPLICHTINGEN HIGHTOUCH EXECUTIVE SEARCH BV

- 4.1 Grievink Consultancy BV is gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te verwerven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Grievink Consultancy BV zal de door haar te verrichten diensten naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren.
- 4.2 Grievink Consultancy BV is gehouden tot strikte geheimhouding betreffende alle gegevens die haar uit hoofde van de overeenkomst met de opdrachtgever ter kennis komen.

5. VERPLICHTINGEN OPDRACHTGEVER

- 5.1 Tenzij schriftelijk anders overeengekomen is sprake van een exclusieve overeenkomst van opdracht. Gedurende de looptijd van de overeenkomst is de opdrachtgever gehouden alle activiteiten terzake werving en selectie van kandidaten, zoals nader omschreven in de opdrachtbevestiging, te laten uitvoeren door Grievink Consultancy BV.
- 5.2 De opdrachtgever zal Grievink Consultancy BV steeds tijdig alle voor een behoorlijke uitvoering van de overeenkomst nuttige en noodzakelijke gegevens of inlichtingen verschaffen en alle medewerking aan een zo optimaal mogelijke uitvoering verlenen.
- 5.3 Het is de opdrachtgever niet toegestaan om de rechten en verplichtingen welke voortvloeien uit de overeenkomst tot opdracht, geheel of gedeeltelijk over te dragen aan derden.
- 5.4 De opdrachtgever is gehouden tot strikte geheimhouding betreffende alle gegevens die hem uit hoofde van de overeenkomst van Grievink Consultancy BV ter kennis komen.
- 5.5 Gegevens van kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven. Alle aan opdrachtgever verstrekte schriftelijke informatie betreffende (niet aangestelde) kandidaten dienen na afloop van de opdracht aan Grievink Consultancy BV te worden teruggegeven of te worden vernietigd.
- 5.6 Indien een door Grievink Consultancy BV geïntroduceerde kandidaat bij de opdrachtgever is dienst treedt, is de opdrachtgever gehouden een kopie van de arbeidsovereenkomst binnen een week na ondertekening daarvan aan Grievink Consultancy BV te doen toekomen.

6. OVERMACHT

- 6.1 Grievink Consultancy BV is niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting uit de overeenkomst van opdracht indien zij daartoe verhinderd is als gevolg van overmacht, dat wil zeggen een omstandigheid, die niet is te wijten aan de schuld van Grievink Consultancy BV, noch krachtens wet, rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor rekening van Grievink Consultancy BV komt.
- 6.2 De opdrachtgever heeft geen recht op beëindiging van de overeenkomst van opdracht dan wel op vergoeding van schade indien Grievink Consultancy BV vanwege overmacht de opdracht tijdelijk of definitief niet kan uitvoeren.

7. HONORARIUM EN BETALING EXECUTIVE SEARCH

- 7.1 Het door de opdrachtgever aan Grievink Consultancy BV te betalen honorarium zal bij de overeenkomst worden bepaald. Het honorarium betreft een percentage van het te verwachten bruto jaarinkomen van de door Grievink Consultancy BV voorgestelde kandidaat dan wel een overeengekomen fixed fee. Het bepaalde honorarium geldt exclusief BTW.
- 7.2 Tot het bruto jaarinkomen wordt tevens gerekend: vakantietoeslag, 13^e maand en gratificaties of andere (bruto) uitkeringen die aan de winst of omzet zijn gerelateerd en die tot een reëel bestanddeel van het inkomen kunnen worden gerekend.
- 7.3 De kosten die Grievink Consultancy BV in het kader van de opdracht aan derden moet betalen worden aan de opdrachtgever apart in rekening gebracht.
- 7.4 De opdrachtgever zal een factuur van Grievink Consultancy BV binnen veertien dagen na de datum daarvan betalen. Verrekening met een (vermeende) tegenvordering, uit welke hoofde dan ook, is niet toegestaan.
- 7.5 Indien de opdrachtgever meent dat hij niet tot betalen van een factuur gehouden is, dan laat hij dit binnen veertien dagen na de desbetreffende factuurdatum schriftelijk en gemotiveerd aan Grievink Consultancy BV weten, bij gebreke waarvan de opdrachtgever wordt geacht met de gehele factuur te hebben ingestemd. Reclames schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.
- 7.6 Betaalt de opdrachtgever niet binnen de onder punt 7.4 vermelde termijn, dan is hij in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 1% per maand over het nog openstaande bedrag, waarbij een gedeelte van een maand voor een gehele maand wordt gerekend.
- 7.7 Zowel de gerechtelijke als buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde facturen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van het totaal verschuldigde bedrag, met een minimum van € 350,-.
- 7.8 Betaalt de opdrachtgever niet binnen de onder punt 7.4 vermelde termijn, dan kan Grievink Consultancy BV, nadat de opdrachtgever daarvan op de hoogte is gesteld, al haar werkzaamheden ten behoeve van de opdrachtgever opschorten totdat de opdrachtgever al hetgeen aan Grievink Consultancy BV verschuldigd is, heeft betaald.

8. HONORERING, KOSTEN EN BETALING INZAKE ADVIESWERKZAAMHEDEN

- 8.1 Hetzij anders is overeengekomen worden de werkzaamheden in rekening gebracht op basis van de bestede tijd, vermenigvuldigd met het door de opdrachtnemer gehanteerde, op dat moment geldende, uurtarief. Het uurtarief wordt vermeerderd met de reiskosten, kosten van derden en de verschuldigde B.T.W. Onder kosten van derden wordt onder meer verstaan griffierechten, deurwaarderskosten, kosten van uittreksels.
- 8.2 Behoudens en voor zover uit de aard van de werkzaamheden anders voortvloeit en behoudens nadere afspraken wordt telkens na afloop van een periode van een kalendermaand gedeclareerd.
- 8.3 De betalingstermijn bedraagt veertien dagen. Bezwaren tegen de hoogte van de declaraties schorten de betalingsverplichting niet op.
- 8.4 Indien een declaratie niet binnen de betalingstermijn wordt voldaan, is over het declaratiebedrag de wettelijke rente verschuldigd.
- 8.5 Indien ook na aanmaning betaling uitblijft zijn buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd ten belope van 15% van het declaratiebedrag met een minimum van € 250,-.
- 8.6 Indien een declaratie niet binnen de betalingstermijn wordt voldaan kan de opdrachtnemer, nadat zij de opdrachtgever daarvan op de hoogte heeft gesteld, haar werkzaamheden ten behoeve van de betrokken opdrachtgever opschorten.
- 8.7 De opdrachtnemer is gerechtigd het uurtarief, waartegen zij de werkzaamheden uitvoert, per 1 januari van elk jaar aan te passen op basis van de normale prijsstijgingen. De opdrachtnemer is op generlei wijze gehouden om de opdrachtgever van een voorgenomen tariefwijziging voortijds mededeling te doen.

9. CONCURRENTIE EN SCHADELOOSSTELLING

- 9.1 Het is de opdrachtgever zonder toestemming van Grievink Consultancy BV niet toegestaan om gedurende een jaar na het eindigen van een opdracht met een kandidaat die door Grievink Consultancy BV is voorgesteld en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.
- 9.2 Indien de opdrachtgever het in lid 1 genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan Grievink Consultancy BV verschuldigd ter grootte van het honorarium zoals in de overeenkomst is bepaald met een minimum van € 15.000,-.

10. BEPERKING AANSPRAKELIJKHEID

- 10.1 Grievink Consultancy BV kan nimmer aansprakelijk gehouden worden voor schade en/of verliezen – waaronder begrepen gevolgschade – als gevolg van handelen en/of nalaten van door Grievink Consultancy BV geïntroduceerde kandidaten met wie de opdrachtgever rechtstreeks en voor zich en/of middels derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachttuitvoering door Grievink Consultancy BV, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is.
- 10.2 Grievink Consultancy BV is evenmin aansprakelijk indien de door haar ten behoeve van de opdrachtgever geworven en geselecteerde kandidaten niet blijken te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van de aan te stellen persoon. Grievink Consultancy BV sluit elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het onjuist verstrekken van inlichtingen door kandidaten.
- 10.3 Onverminderd het bepaalde in de artikelen 10.1 en 10.2 is de aansprakelijkheid van Grievink Consultancy BV voor schade beperkt tot het bedrag dat volgens de bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering en/of beroepsaansprakelijkheidsverzekering van Grievink Consultancy BV wordt uitgekeerd, vermeerderd met het bedrag dat tot het eigen risico van Grievink Consultancy BV behoort. De opdrachtgever heeft te allen tijde recht op inzage in de verzekeringspolis.
- 10.4 Als er, om welke reden dan ook, geen uitkering volgens de bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering en/of beroepsaansprakelijkheidsverzekering van Grievink Consultancy BV volgt, is de aansprakelijkheid van Grievink Consultancy BV beperkt tot het bedrag van de door Grievink Consultancy BV aan de opdrachtgever in het kader van de desbetreffende opdracht in rekening gebrachte werkzaamheden.

11. GARANTIEREGELING

- 11.1 Wanneer het dienstverband van de aangestelde kandidaat binnen een jaar wordt beëindigd, worden bij de werving en selectie procedure, ter vervanging van de aangestelde kandidaat, onderstaande kortingspercentages gehanteerd:
- | | |
|--|-----|
| In de eerste twee maanden na indiensttreding | 80% |
| In de derde en vierde maand na indiensttreding | 60% |
| In de vijfde en zesde maand na indiensttreding | 40% |
| In de zevende en achtste maand na indiensttreding | 30% |
| In de negende t/m de twaalfde maand na indiensttreding | 20% |
- De korting geldt niet wanneer de kandidaat arbeidsongeschikt wordt ten gevolge van ziekte, ongeval of bij overlijden.

12. TOEPASSELIJK RECHT EN GESCHILLEN

- 12.1 Op elke aanbieding van en overeenkomst met Grievink Consultancy BV is het Nederlandse recht van toepassing.
- 12.2 Geschillen tussen de opdrachtgever en Grievink Consultancy BV zullen worden beslecht door de rechtbank te Zwolle, dan wel door de volgens de wet bevoegde rechter.

13. WIJZIGING, UITLEG EN VINDPLAATS VAN DE VOORWAARDEN

- 13.1 Deze voorwaarden zijn gedeponeerd ten kantore van de Kamer van Koophandel te Zwolle. Ingeval van uitleg van de inhoud en strekking van deze algemene voorwaarden is de Nederlandse tekst daarvan steeds bepalend.
- 13.2 Van toepassing is steeds de laatst gedeponeerde versie c.q. zoals die gold ten tijde van het tot stand komen van de overeenkomst.